



ЈМУ РАДИО ТЕЛЕВИЗИЈА СРБИЈЕ

Синдикат РТС „Независност“

Ул. Таковска бр. 10

11000 Београд

Поштовани,

Дана 10.5.2017. године достављена нам је Одлука о ступању у штрајк упозорења (у даљем тексту: „Одлука“). Одлука није донета у складу са одредбама Закона о штрајку ("Сл. лист СРЈ", бр. 29/96 и "Сл. гласник РС", бр. 101/2005 - др. закон и 103/2012 - одлука УС). Наиме, делатност Јавног медијског сервиса РТС је делатност од јавног интереса, из ког разлога сте били у обавези да Одлуку о ступању у штрајк донесете у складу са чланом 12. Закона о штрајку. Свесни сте да организатори штрајка и учесници у штрајку који није организован у складу са Законом не уживају заштиту у смислу члана 14. став 1. Закона о штрајку. Међутим и поред незаконите најаве ступања у штрајк упозорења, Послодавац је спреман да вам одговори на захтеве које сте у Одлуци навели.

Одбор повереника о ступању у штрајк упозорења навео је листу захтева на које се изјашњавамо на следећи начин:

1. Враћање 10% незаконито отетих од зарада запослених у ЈМУ РТС;
2. Потписивање споразума о динамици исплате ових 10% из претходног периода;

Законом о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава („Сл. гласник“ бр. 116/2014) привремено се уређују основица, односно вредност радног часа, вредност бода и вредност основне зараде, за обрачун и исплату плата, односно зарада као и других сталних примања, изабраних, именованих, постављених и запослених лица код корисника јавних средстава, с циљем очувања финансијског система у Републици Србији и система плата и зарада у јавном сектору.

Овај закон је почео да се примењује почев од обрачуна и исплате плата, зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава за месец новембар 2014. године.

Чланом 5 Закона предвиђено је да се основица за обрачун и исплату плата код корисника јавних средстава, утврђена законом, другим прописом или другим општим и појединачним актом, који је у примени на дан доношења овог закона, умањује се за 10%.

Законом је прецизирано (члан 4.) да су ништаве одредбе општег или појединачног акта којима се повећавају основице, коефицијенти и други елементи, односно уводе нови елементи, на

основу којих се повећава износ плата и другог сталног примања код корисника јавних средстава, донет за време примене овог закона.

Из свега горе наведеног произилази да је ваш захтев за враћање 10% зарада запослених незаконит, а да су зараде умањене поштујући одредбе Закона.

3. Повећање зараде кроз измену Колективног уговора код послодавца, и то:

а) повећање цене рада;

б) повећање топлог obroка;

ц) повећање регреса;

д) корекција коефицијента за поједина занимања.

Колективни уговор код послодавца за јавну медијску установу РТС потписан је 31.12.2014. године на период од три године. Имајући у виду да 31.12.2017. године истиче важење Колективног уговора спремни смо да од септембра месеца образујемо одбор за преговоре који ће, између осталог, преговарати и о горе наведеним тачкама у циљу закључења колективног уговора код послодавца.

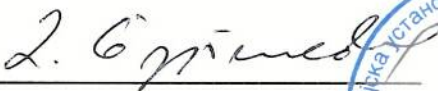
4. Учешће синдиката у изради нове Систематизације и организације у ЈМУ РТС. Нова Систематизација и организација у ЈМУ РТС израђује се без учешћа синдиката, што је законска обавеза, а за тај посао је ангажована екстерна адвокатска канцеларија.

Законом о раду (члан 24. став 4.) прописује да правилник о организацији и систематизацији послова доноси надлежан орган код послодавца, односно лице утврђено законом или општим актом послодавца. Статут ЈМУ РТС у члану 43. тачка 20. предвиђа да генерални директор РТС-а доноси акте о систематизацији послова и задатака и организацији рада РТС-а. Колективним уговором ЈМУ РТС (члан 88.) таксативно наводи о којим питањима је Послодавац обавезан да обавештава Одборе репрезентативних синдикалних организација. Измена Правилника о систематизацији и организацији послова није наведена као обавеза Послодавца, па је нејасно на коју законску обавезу се позивате у Одлуци.

5. Пријем свих хонорарних сарадника у стални радни однос у ЈМУ РТС.

Послодавац је закључно са априлом засновао радни однос на неодређено време са укупно 191 запосленим. Уколико потребе посла то буду захтевале послодавац ће засновати радни однос са још лица.

Имајући у виду све горе наведено мишљења смо да вашом Одлуком о ступању у штрајк упозорења не штите економске и професионалне интересе по основу рада, будући да захтеве које наводите или је незаконито спровести у дело или су већ спроведени у дело.


Драган Бујошевић, ген. директор
У Београду, 11.05.2017.

